

Actualisatie Nederlandse Corporate Governance Code 2022

Op 21 februari 2022 heeft de Monitoring Commissie Corporate Governance Code (**Commissie**) een [voorstel](#) tot actualisatie van de Nederlandse Corporate Governance Code (**Code**) ter consultatie gepubliceerd. Het consultatiedocument voorziet in actualisatie van de Code op het terrein van onder meer lange termijn waardecreatie, diversiteit en de rol van aandeelhouders. Verder bevat het consultatiedocument voorstellen om de bepalingen in de Code aan te passen vanwege wijzigingen in Boek 2 BW, zoals de invoering van de wettelijke bedenktijd en de wettelijke voorschriften voor het bezoldigingsbeleid en het bezoldigingsverslag. Hieronder beschrijven wij de belangrijkste elementen van het voorstel tot actualisatie van de Code.

1 Lange termijn waardecreatie en ESG

- Vennootschappen formuleren een ESG-strategie met concrete doelstellingen en leggen daarover verantwoording af in het bestuursverslag.
- De belangen van relevante stakeholders worden meegenomen bij het bepalen van de ESG-strategie en daartoe wordt een beleid voor een stakeholderdialoog opgesteld; die dialoog wordt gefaciliteerd door het bestuur.
- In het bestuursverslag wordt verantwoording afgelegd over de cultuur, de waarden en gestimuleerd gedrag binnen de onderneming, en hoe daarmee een bijdrage wordt geleverd aan lange termijn waardecreatie.

3 Diversiteit en inclusie

- Het bestuur, de raad van commissarissen en het executive committee behoren zodanig te zijn samengesteld dat er een goede balans bestaat tussen deskundigheid, ervaring, competenties, persoonlijke kwaliteiten, leeftijd, genderidentiteit, nationaliteit, (culturele) achtergrond en – voor wat betreft de raad van commissarissen – onafhankelijkheid.
- Vennootschappen hebben een beleid voor diversiteit en inclusie voor de hele onderneming, waarbij aandacht is voor alle aspecten en persoonskenmerken waarop mensen van elkaar verschillen, zoals genderidentiteit, leeftijd, etniciteit, arbeidshandicaps en seksuele oriëntatie.
- De verslaggeving over het thema diversiteit en inclusie wordt uitgebreid.

Neem voor meer informatie contact op met



Geert Raaijmakers
+31 20 71 71 992
+31 6 53 68 08 43
Geert.Raaijmakers@nautadutilh.com



Maarten Buma*
+31 20 71 71 197
+31 6 20 21 06 44
Maarten.Buma@nautadutilh.com

*Maarten Buma is betrokken bij de Commissie als extern juridisch adviseur

2 Rol aandeelhouders

- Aandeelhouders onderkennen het belang van een strategie gericht op lange termijn waardecreatie.
- De dialoog tussen aandeelhouders en vennootschappen wordt verder gestimuleerd. Daarnaast wordt bevorderd dat aandeelhouders hun stemrecht geïnformeerd en naar eigen inzicht uitoefenen en worden institutionele beleggers geacht de dialoog tussen stemadviseurs en vennootschappen te stimuleren.
- Aan de Code worden voorschriften toegevoegd ten aanzien van het betrokkenheidsbeleid van institutionele beleggers, omtrent onthouding van stemmen door aandeelhouders met grotere shortposities dan longposities en voor wat betreft het terughalen van uitgeleende aandelen bij stemmingen over significante zaken.

4 Overige aanpassingen

- Samenloop van de responstijd in de Code en de wettelijke bedenktijd is geadresseerd.
- De toelichting bij de bepalingen in de Code op het gebied van het beloningsbeleid en het remuneratierapport wordt aangepast vanwege de herziene regeling in Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek. Ook wordt het begrip beloningsverhoudingen nader geduid in lijn met eerdere guidance van de Commissie.
- Het functioneren van de interne audit functie wordt ten minste iedere vijf jaar beoordeeld door een onafhankelijke derde. Ook worden de rapportagelijnen tussen de interne audit functie en de auditcommissie verduidelijkt.
- Bij evaluaties van bestuur en raad van commissarissen behoort nadrukkelijker aandacht te worden besteed aan gedrag en cultuur.

Vervolgstappen

De consultatieperiode eindigt op 17 april 2022. Tot die datum kan worden gereageerd op de voorstellen tot actualisatie van de Code. De Commissie streeft ernaar de geactualiseerde Code in werking te laten treden vanaf het boekjaar beginnend op of na 1 januari 2023.