

Actualisatie Nederlandse Corporate Governance Code definitief

Op 20 december 2022 is de definitieve versie van [de geactualiseerde Nederlandse Corporate Governance Code \(Code\)](#) gepubliceerd. In bestuursverslagen over 2023 zal voor het eerst verantwoording moeten worden afgelegd over de naleving van de geactualiseerde Code. In dit overzicht beschrijven wij de belangrijkste wijzigingen in de Code.

1 Duurzame lange termijn waardecreatie

- Vennootschappen ontwikkelen een visie op duurzame lange termijn waardecreatie met een daarbij passende strategie en concrete doelstellingen. Het bestuur is verantwoordelijk voor de duurzame lange termijn waardecreatie. De Code voorziet in nadere vereisten over rapportage in dit kader.
- De raad van commissarissen en auditcommissie houden toezicht op de duurzaamheidsverslaggeving en leggen daarover verantwoording af.
- Van vennootschappen wordt verwacht dat bij het vormgeven van de strategie, bij de risicobeheersing en in het kader van deskundigheid en ontwikkeling van bestuur en raad van commissarissen expliciet aandacht uitgaat naar digitalisering en cybersecurity.
- De belangen van relevante stakeholders worden meegenomen bij het bepalen van de visie op duurzame lange termijn waardecreatie met de daarbij passende strategie en concrete doelstellingen en daartoe wordt een beleid voor een stakeholderdialoog opgesteld (openbaar op de website). De dialoog wordt gefaciliteerd door het bestuur, tenzij deze dialoog naar het oordeel van het bestuur niet in het belang is van de vennootschap.
- In het bestuursverslag wordt verantwoording afgelegd over hoe de cultuur, de waarden en gedragingen die binnen de onderneming worden bevorderd bijdragen aan duurzame lange termijn waardecreatie.

3 Diversiteit en inclusie

- Het bestuur, de raad van commissarissen en het executive committee behoren zodanig te zijn samengesteld dat er sprake is van een voor de vennootschap passende mate van diversiteit op het gebied van deskundigheid, ervaring, competenties, overige persoonlijke kwaliteiten, geslacht of genderidentiteit, leeftijd, nationaliteit, en (culturele) achtergrond.
- Vennootschappen hebben een beleid voor diversiteit en inclusie voor de hele onderneming, waarbij aandacht is voor alle aspecten en persoonskenmerken waarop mensen van elkaar verschillen, zoals genderidentiteit, leeftijd, etniciteit, arbeidshandicaps en seksuele oriëntatie.
- De verslaggeving over het thema diversiteit en inclusie is uitgebreid.

2 Rol aandeelhouders

- Aandeelhouders onderkennen het belang van een strategie gericht op duurzame lange termijn waardecreatie.
- De dialoog tussen aandeelhouders en vennootschappen wordt verder gestimuleerd. Daarnaast wordt bevorderd dat aandeelhouders hun stemrecht geïnformeerd en naar eigen inzicht uitoefenen en worden institutionele beleggers geacht de dialoog tussen stemadviseurs en vennootschappen te stimuleren. Naast hun stemgedrag dienen institutionele beleggers ook per kwartaal inzicht te geven in de kernpunten van de dialogen die zij met beursvennootschappen hebben gevoerd.
- Aan de Code zijn voorschriften toegevoegd ten aanzien van het betrokkenheidsbeleid van institutionele beleggers, omtrent onthouding van stemmen door aandeelhouders met grotere shortposities dan longposities en voor wat betreft het terughalen van uitgeleende aandelen bij stemmingen over significante zaken.

4 Overige aanpassingen

- De geactualiseerde Code bevat een regeling voor samenloop tussen de wettelijke bedenktijd en de responstijd in de Code.
- De toelichting bij de bepalingen in de Code op het gebied van het beloningsbeleid en het remuneratierapport is aangepast vanwege de herziene regeling in Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek. Ook wordt het begrip beloningsverhoudingen nader gedefinieerd in lijn met eerdere guidance van de Commissie.
- Het functioneren van de interne audit functie wordt ten minste iedere vijf jaar beoordeeld door een onafhankelijke derde. Ook zijn de rapportagelijnen tussen de interne audit functie, het bestuur en de auditcommissie verduidelijkt.
- Ook over de belangrijkste bevindingen en conclusies van de evaluaties van bestuur en raad van commissarissen wordt gerapporteerd. Hierbij behoort nadrukkelijker aandacht te worden besteed aan gedrag en cultuur. De evaluatie van de raad van commissarissen zal periodiek onder begeleiding van een externe deskundige plaatsvinden.

Vervolgstappen en actiepunten

De geactualiseerde Code treedt in werking op 1 januari 2023. Vennootschappen zullen in bestuursverslagen over boekjaren die starten op of na 1 januari 2023 voor het eerst verantwoording moeten afleggen over de naleving van de geactualiseerde Code. Wij adviseren vennootschappen om gedurende het boekjaar 2023 te toetsen of aanpassingen in de governance en de verslaggeving nodig zijn. Het is aan te raden om daarbij naast de geactualiseerde Code in een breder perspectief te kijken naar duurzaamheid binnen de vennootschap. Naast de Code is immers ook andere toekomstige regelgeving op het gebied van duurzaamheid relevant, zoals de initiatiefwet duurzaam en verantwoord internationaal ondernemen, de Corporate Sustainable Due Diligence Directive en de Corporate Sustainability reporting Directive.

Neem voor meer informatie contact op met



Maarten Buma*
+31 6 20 21 06 44
Maarten.Buma@nautadutilh.com



Thari van den Berg*
+31 6 29 63 70 25
Thari.vandenBerg@nautadutilh.com

*Beiden zijn betrokken bij de Monitoring Commissie Corporate Governance Code als extern juridisch adviseur