

- hetzij een regeling van *gedeeltelijke arbeid* die ten minste *twee arbeidsdagen per week* moet tellen, gedurende maximaal 26 weken tijdens het tweede semester van 2009 (plus eventueel evenveel weken tijdens het eerste semester 2010); ook hier toegepast per volledige kalenderweek.

Een combinatie van beide regelingen is mogelijk, waarbij men in het achterhoofd moet houden dat één kalenderweek volledige schorsing overeenstemt met twee kalenderweken van gedeeltelijke arbeid.

Aan deze maatregel zijn een reeks formaliteiten verbonden voor de werkgever (buiten het feit dat de werkgever gebonden moet zijn door een CAO of een goedgekeurd ondernemingsplan). Zo moet de onderneming zowel de bedienden (via aanplakking in de lokalen van de onderneming) als de RVA (elektronisch via [www.rva.be](http://www.rva.be)) minstens zeven dagen op voorhand in kennis stellen van de volledige of gedeeltelijke schorsing van hun arbeidsovereenkomst. Dezelfde dag moet hij ook aan de ondernemingsraad, of bij ontstentenis

daarvan, aan de vakbondsafvaardiging "de redenen die het gevolg zijn van de crisis meedelen die de [...] schorsing [...] rechtvaardigen".

De bediende ontvangt ten laste van de RVA een 'crisisuitkering wegens schorsing van de arbeidsovereenkomst' die overeenkomt met 75 % (voor samenwonenden met gezinslast en alleenwonenden) of 70 % (voor samenwonenden zonder gezinslast) van het begrensde loon. Ten laste van de werkgever ontvangt hij nog een supplement (hovenop de werkloosheidsuitkering). Met dien verstande dat het loon van de betrokken bediende verhoogd met de crisisuitkering en het supplement niet meer mag bedragen dan 100 % van het voorgaande voltijdse loon.

Ook hier gelden bijzondere regels in geval van ontslag. Bij opzegging door de werkgever gegeven vóór of tijdens de schorsing, houdt de opzeggingstermijn op te lopen tijdens de schorsing.

**Katrien van Tilborg**

## Financieel recht

# CBFA legt afwijkingsbeleid inzake auditcomités vast

Ingevolge de wet van 17 december 2008 zijn de meeste genoteerde vennootschappen en financiële ondernemingen verplicht om een auditcomité op te richten (zie *Balans* nr. 599, 1 en nr. 596, 4).

Concreet zijn genoteerde vennootschappen en financiële instellingen (met name kredietinstellingen, (her)verzekeringsondernemingen, beheersvennootschappen en beheersvennootschappen van instellingen voor collectieve belegging) verplicht om een afzonderlijk auditcomité op te richten, wanneer zij aan minstens twee van de volgende drie criteria voldoen :

- een gemiddeld aantal werknemers gedurende het betrokken boekjaar van minstens 250 personen;
- balanstotaal van meer dan 43 mio EUR;
- jaarlijkse netto-omzet van meer dan 50 mio EUR.

Wat de financiële instellingen betreft, heeft de wet aan de Commissie voor het Bank-, Financie- en Assurantiewezen (CBFA) de mogelijkheid geboden om afwijkingen op deze verplichting toe te staan, wanneer er een auditcomité op groepsniveau bestaat. De CBFA heeft van deze bevoegdheid gebruikgemaakt met haar recente mededeling over het 'Beleid van de CBFA inzake het oprichten en de samenstelling van auditcomités

binnen een groepsstructuur' (cf. Mededeling CBFA\_2009\_22-1 van 25 mei 2009; zie [www.cbfa.be](http://www.cbfa.be) onder 'Nieuw'). De CBFA stelt duidelijk dat afwijkingen de uitzondering zijn en dat iedere instelling die aan de voormelde kwantitatieve criteria voldoet, in beginsel haar eigen auditcomité moet hebben. Om een afwijking te verkrijgen, zal de betrokken financiële instelling een "*gemotiveerd en gedocumenteerd verzoek*" bij de CBFA moeten indienen.

Het verzoek tot afwijking kan betrekking hebben op de *oprichting* zelf van een auditcomité. Anderzijds kan ook een afwijking worden gevraagd op de verplichte *samenstelling* van het auditcomité.

### Afwijking op samenstelling

De CBFA brengt vooreerst de wettelijke principes over de samenstelling van het auditcomité in herinnering. Een auditcomité moet in beginsel zijn samengesteld uit *niet-uitvoerende bestuurders* van de betrokken vennootschap. Minstens één lid moet beantwoorden aan de criteria van *onafhankelijkheid* zoals opgesomd in artikel 526ter van het Wetboek van vennootschappen. Daarenboven moet de onafhankelijke bestuurder over de nodige *deskundigheid* beschikken op het gebied van

boekhouding en/of audit. Voorts moeten de leden van het auditcomité gezamenlijk beschikken over een *collectieve deskundigheid* op het gebied van de activiteiten van de betrokken financiële instelling én op het vlak van boekhouding en audit.

Van deze samenstelling kan, mits toestemming van de CBFA, worden afgeweken door financiële instellingen die deel uitmaken van een groep waar een 'groepsauditcomité' bestaat (dat bevoegd is voor de gehele groep), althans voor zover laatstgenoemd comité voldoet aan de wettelijke (of Europees equivalente) voorwaarden. De betrokken dochters of kleindochters moeten dan weliswaar een auditcomité oprichten, maar de CBFA is in dat geval "princiepelijk bereid te aanvaarden dat een auditcomité slechts *in meerderheid* zou bestaan uit *niet-uitvoerende bestuurders* van de betrokken vennootschap". De andere leden kunnen dan *externe personen* zijn (dus geen bestuurders, leidinggevend persoon of personeelslid van de financiële instelling). Zij moeten volgens de CBFA dan wel over de nodige kennis en ervaring beschikken inzake audit en/of boekhouding.

### Geen eigen auditcomité

De CBFA kan "in een aantal beperkte gevallen" ook toestaan dat geen afzonderlijk auditcomité wordt opgericht op het niveau van de dochtervennootschap. Om deze afwijking te kunnen genieten, zal de betrokken instelling moeten aantonen dat "*door de bestaande of voorgenomen beleids-, organisatie- en risicostructuur van de instelling en van de groep, een afzonderlijk auditcomité op niveau van de instelling geen betekenis-*

*volle toegevoegde waarde biedt op het vlak van het deugdelijk bestuur*".

In de mededeling worden een aantal voorbeelden gegeven van criteria die de CBFA zal hanteren bij de beoordeling hiervan.

Zo zal de CBFA bijvoorbeeld het risicoprofiel van de financiële instelling beoordelen. Bij een hoog risicoprofiel zal de CBFA de afwijking niet toestaan en blijft een afzonderlijk auditcomité derhalve verplicht. Hetzelfde geldt voor de Belgische dochteronderneming die "slechts een relatief beperkt onderdeel vormt van het geheel van activiteiten" van een belangrijke financiële dienstengroep (in dat geval zal de organisatie van het groepsauditcomité immers niet aangepast zijn om zich te ontfemen over de dochter) of voor financiële instellingen met een significant aantal minderheidsaandeelhouders.

### Inwerkingtreding

Pro memorie, de wet van 17 december 2008 tot oprichting van een auditcomité in genoteerde vennootschappen en financiële instellingen is in werking getreden op 8 januari 2009. De bepalingen inzake de organisatie van het auditcomité zijn evenwel slechts "voor het eerst van toepassing op de boekjaren die aanvangen na [8 januari 2009]" (art. 24 van de wet). Voor vennootschappen met een boekjaar van 1 januari tot 31 december betekent dit dat de nieuwe regels pas gelden *vanaf boekjaar 2010*.

**Elke Janssens**

## KORT

### Corporate governance in genoteerde bedrijven : ontwerp teksten op website CBFA

Twee jaar geleden werd een Europese Richtlijn uitgevaardigd met bijkomende maatregelen om te garanderen dat aandeelhouders van beursgenoteerde vennootschappen hun stemrechten ook daadwerkelijk kunnen uitoefenen (Richtlijn 2007/36/EG van 11 juli 2007 betreffende de uitoefening van bepaalde rechten van aandeelhouders in beursgenoteerde vennootschappen; zie daarover *Balans* nr. 571, 5). Deze richtlijn wordt gezien als een nieuwe corporate governance regeling voor genoteerde vennootschappen. Effectieve zeggenschap van de aandeelhouders behoort immers tot één van de vereisten voor een goed *corporate governance* beleid van genoteerde vennootschappen.

De omzetting van deze richtlijn vergt een aanpassing van het Wetboek van vennootschappen. Op de website van de CBFA vindt men een voorontwerp van wet tot omzetting van voormelde richtlijn (alook het ontwerp van Memorie van Toelichting). Tot 31 juli aan-

staande kan men commentaar en suggesties aangaande de ontwerp teksten sturen naar volgend adres : [Consult1@cbfa.be](mailto:Consult1@cbfa.be).

### CBFA bundelt regels informatieverplichtingen voor genoteerde vennootschappen

De Commissie voor het Bank-, Financie- en Assurantie- wezen (CBFA) heeft de afgelopen jaren een aantal informatievademecums, praktijkgidsen en omzendbrieven opgesteld waarin toelichting wordt gegeven over de regelgeving die van toepassing is op vennootschappen die aan haar toezicht zijn onderworpen.

In een recent 'Informatievademecum' (versie april 2009) heeft de CBFA haar toelichtingen gebundeld inzake de informatieverplichtingen die gelden voor vennootschappen die zijn toegelaten tot de verhandeling op de gereguleerde markt Euronext Brussels. Het is een werkstuk van 114 pagina's geworden dat ze in samenwerking met NYSE Euronext heeft opgesteld (het document is beschikbaar op de website van Euronext, [www.euronext.com](http://www.euronext.com), onder de rubriek 'beleggers'; zie ook [www.balans-bilan.be](http://www.balans-bilan.be), rubriek 'Documentatie').